

**Публичный отчёт  
МБУ ДО «ДДТ» ЛМО СК  
о проделанной работе за 2022 год**

На профсоюзы возложены конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Профсоюз будет всегда отстаивать те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни в процессе труда.

На сегодняшний день профсоюзная организация «ДДТ» насчитывает 8 человек (из общего количества сотрудников 9 человек), что составляет от общего числа работающих 89 %.

В отчетном периоде профкомом проведено: профсоюзных заседаний – 4. На профсоюзных заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров и др.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательной организации должна опираться на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор, который заключен между администрацией «ДДТ» и членами профсоюза на 2021-2023 гг.

В рамках коллективного договора осуществляются такие меры социальной поддержки например как:

- оплата труда педагогических и руководящих работников образовательной организации, установленная по ставке заработной платы (должностному окладу) в соответствии с присвоенной квалификационной категорией, действует с момента принятия решения аттестационной комиссией;
- педагогическим работникам образовательной организации предоставляется право на представление компенсации в размере 100 % фактически произведенных расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения;

- за педагогическими работниками образовательной организации сельской местности, перешедшими на пенсию и проработавшими в этих образовательных организациях не менее 10 лет, сохраняется право на оплату жилых помещений, отопления и освещения;
- педагогическим работникам образовательной организации выплачивать премию за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55 и 60 лет);
- педагогическим работникам образовательной организации выплачивать материальную помощь в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшими самого работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей),
- при наличии у педагогического работника образовательной организации двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований;
- педагогическому работнику образовательной организации производятся выплаты стимулирующего характера ежемесячно.

Охрана труда одна из приоритетных задач в МБУ ДО «ДДТ», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда (педагог дополнительного образования «ДДТ» Чернова Ю. А.) вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Разработана техническая документация, контролируются температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм.

В организации заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками «ДДТ», отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В фойе размещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Не возможна работа профсоюзной организации без информационной составляющей. Имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета и сайт образовательной организации с разделом профсоюзного комитета

Проанализировав работу в первичной профсоюзной организации, планируется в 2023 году:

- развивать пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Профсоюза как современной, динамично развивающейся организации, способной ставить и решать задачи, соответствующие социальным вызовам;

- развивать систему ценностей и целей, традиций, норм, правил и принципов, по которым живёт и действует Профсоюзная организация, выбирая инструментами формирования и развития корпоративной культуры организации корпоративную этику взаимодействия и коммуникации, разделяемый корпоративный стиль, систему корпоративного обучения;
- продолжать работу с членами профсоюза по укреплению здоровья, занятия различными видами спорта и пропаганды здорового образа жизни;
- продолжать сотрудничество с кадровой и юридическими службами.