

**Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МКУ ДО «ДДТ» ЛМО СК
о проделанной работе за 2021 год**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Необходимо чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МКУ ДО «ДДТ» ЛМО СК.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому профсоюзный комитет «ДДТ» ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза.

Только в дружном коллективе есть место творческим начинаниям профессиональному росту, прогрессивным идеям.

Организационная работа

На сегодняшний день профсоюзная организация «ДДТ» насчитывает 8 человек (из общего количества сотрудников 9 человек), что составляет от общего числа работающих 89 %. За 2021 год в профсоюз было принято 2 человека. Заявлений о выходе из состава из профсоюзного комитета поступило – 1 (в связи с увольнением по собственному желанию).

В отчетном периоде профкомом проведено: профсоюзных заседаний – 4.

На профсоюзных заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров и др.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательной организации должна опираться на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор, который заключен между администрацией «ДДТ» и членами профсоюза 2021 года на 2021-2023 гг.

В рамках коллективного договора осуществляются такие меры социальной поддержки например как:

- оплата труда педагогических и руководящих работников образовательной организации, установленная по ставке заработной платы (должностному окладу) в соответствии с присвоенной квалификационной категорией, действует с момента принятия решения аттестационной комиссией;
- педагогическим работникам образовательной организации предоставляется право на представление компенсации в размере 100 % фактически произведенных расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения;
- за педагогическими работниками образовательной организации сельской местности, перешедшими на пенсию и проработавшими в этих образовательных организациях не менее 10 лет, сохраняется право на оплату жилых помещений, отопления и освещения;
- педагогическим работникам образовательной организации выплачивать премию за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55 и 60 лет);
- педагогическим работникам образовательной организации выплачивать материальную помощь в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшими самого работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей),
- при наличии у педагогического работника образовательной организации двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований;
- педагогическому работнику образовательной организации производится выплаты стимулирующего характера ежемесячно.

Профсоюзная организация «ДДТ» постоянно принимает активное участие в общественных акциях, митингах и демонстрациях.

Так в отчетном периоде члены ПК приняли участие:

- в акции, посвященной празднованию Дня народного единства;
 - Первомайских акциях;
 - в акциях, посвященных Дню победы;
 - в благотворительных акциях.
- неоднократно оказывалась гуманитарная помощь со сбором денежных средств нуждающимся гражданам.

Охрана труда одна из приоритетных задач в МКУ ДО «ДДТ», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Разработана техническая документация, контролируются температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм.

В организации заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками «ДДТ», отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В фойе размещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Основной формой информационной работы в «ДДТ» являются профсоюзные собрания, заседания профкома. Также имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета и сайт образовательной организации с разделом профсоюзного комитета.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решения важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника образовательной организации – престижной. Профсоюзному комитету, который мы изберем, сегодня и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников организации, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Профсоюз!

Педагогов собрал под единым крылом,
Ради лучших условий сейчас, не потом!

Основная задача – права защищать,
Финансируя деньги, в беде поддержать.

Содействует он и в охране труда:

Отдых, лечение оплатит всегда.

Юристов поддержку окажет подчас,
Зарплат повышения добьётся для нас!